

信州区:做实平时考核 激励担当作为

信州讯 “坚持用平时考核结果与奖励惩戒、评先评优、年度考核、职级晋升相结合,通过公平公开公正的奖惩机制,燃起干部工作的主动性积极性,激发比、学、赶、帮、超的干事创业新局面。”信州区在各机关、镇(街道)全面推行平时考核工作,以分级分类考核为基础,开展正向加分和反向减分等举措,激发干部的动力与活力。该区对各机关公务员,班子成员的科级干部和一般工作人员进行考核,不仅考核日常工作表现,还考核中心工作、急难险重任务工作中的表现。根据各领域各岗位具体情况,将重点工作任务分解阶段、分项目进行精细化管理,以解剖麻雀的方式层层分解,用一本台账明确“时间表”,画出“路线图”,确保所有工作任务责任到人、责任到岗、时限到点。工作中,该区将平时考核细化为“具体目标、工作职责、月报工作、季度考评、年度考核”环节,采取“周纪实、月小结、季述评、年计划”方式,根据各机关和镇(街道)经济发展、改革开放创新、生态文明建设、社会建设、民生福祉、党的建设、“五型”政府建设、民意调查等指标,用百分制评分标准给予打分,助推组织部门分阶段、持续性考察识别干部,考准考实干部。同时,建立区委、组织部、各机关党委(党组)、

干部多位一体责任制,厘清干部个人职责,量身定制考核指标,对工作完成情况进行工作纪实,每月进行条款式小结,填写《干部平时考核履职手册》,每季度进行季度述评,采取个人述职、单位党委(党组)考核评定、公示和反馈、存档档案的流程,评定“优秀”“称职”“基本称职”“不称职”四个等次。并且,用各个季度的平时考核结果,作为年度区管干部考核等次的重要依据。在日常考核评先评优上,“优秀”等次的干部从平时考核结果“称职”等次较多中产生,而且根据各机关平时考核工作开展情况,适当增加或酌情核减年度考核优秀等次比例。在年度区管干部综合考核上,把日常考核“比学赶帮超”的结果,用到综合绩效兑现中,把超额发放干部个人年终绩效奖励。在干部选拔任用和职级晋升上,对平时考核连续三年表现优秀的干部,在选拔任用、职级晋升、评先评优、推荐挂职锻炼、内部轮岗交流、教育培训等方面给予优先安排。在治庸治懒和激励担当上,对平时考核结果为基本称职、不称职的干部进行谈话提醒、批评教育、诫勉谈话。各机关、镇(街道)根据各自实际情况,与干部签订责任书,要求结合工作实际制定年度目标任务和主要工作措施,向单位和群众作出公开承诺;年

底,采取群众测评、干部自评、单位领导点评、区委统一考评的方式,对干部一年来履职情况进行考核,考核结果与干部评先评优、待遇相挂钩,既营造了干部干事创业氛围,又提高了干部履职尽责和为民办事的实际能力。“全区干部人数众多,只有细化工作任务、明确考核标准、严格考核步骤、树立鲜明导向、善用考核结果,才能选出一批干在平时、争在一线、实干担当、积极作为、德才兼备的干部。”据信州区委组织部常务副部长潘华喜介绍,区委组织部以实干、实绩和实用论英雄,坚持定性定量相结合,以“德、能、勤、绩、廉”为准,把“年终算总账”变为“平时算细账”,用“加分”“减分”“出速度”,“减分”“减”出新动能,通过正向加分和反向减分推动平时考核,考察识别干部,为区委选人用人工作提供详实的数据参考和有力依据。

(余婉婧 李善明)

作风建设整治提升专项行动

“E呼即办”解决群众“急难愁盼”

李天鹏 本报记者 陈绍鹏

“来得及时,处理迅速,太感谢你们了!”近日,市民苏先生通过“E呼即办”平台反映其在万年县石镇镇某工地,与一男子因施工问题有所争执,希望尽快派人来解决。石镇镇“E呼即办”平台在收到派单后,管理员2分钟内签收指令,15分钟内该镇“E呼即办”应急队伍和民警赶到现场。通过向双方当事人了解事情起因经过,民警和“E呼即办”应急处置队伍进行现场调解。报警后不到30分钟,双方达成一致,握手言和。这是万年县利用“E呼即办”平台为民办实事的一个小缩影。

自主题教育开展以来,万年县深入贯彻习近平总书记考察江西重要讲话精神,全面落实市委、市政府工作要求,以“大抓基层年”活动为抓手,巧用“枫桥经验”解锁“E呼即办”实干密码,畅通群众、企业与政府各部门的沟通渠道,高速高质高效为群众办实事,为企业解

难题,推动主题教育成果向实效转化。

该县在原“万年12345”平台基础上进行优化,打造了万年县“E呼即办”智能化平台,实现群众诉求统一分拨、分级分类流转派单,相关数据实时显示,动态更新、多维分析、工单预警、人工外呼督办、行政问效等功能。在乡镇社会治理中心、县职能部门、网格员等处置力量全面部署PC端及移动端,实现群众诉求同步接入,同源发布、同质服务。打通工作端和群众端的信息共享流程,开发诉求办理过程提醒感知和结果反馈功能,为群众提供投诉建议、结果查询和评价反馈等一体化服务。统筹各职能部门派出机构人员以及各类社会力量,落实“7×24小时”值班值守制度,确保即时响应、快速处置。

自万年县“E呼即办”平台启动以来,截至目前办件数1300余条,办结率和群众满意率达100%。

聆听红色故事



近日,信州区朝阳农中组织高年级的学生,来到弋阳县中小学生爱国主义教育基地,开展“聆听红色故事、传承红色基因”为主题的一系列教育活动。在方志敏纪念馆,共青团员们通过聆听讲解、传唱诵读,以及领诵学习、打卡纪念等沉浸式体验方式,上了一堂生动的思政课。

记者 程晖 摄

学思想 强党性 重实践 建新功

我市开展文明交通主题宣传活动

本报讯 记者任克祥报道:为了进一步倡导绿色出行,提升全民交通安全文明出行意识及避险能力,预防和减少道路交通事故的发生,我市交警部门近期开展了“文明交通、绿色出行”交通安全主题宣传活动。

市交警支队直属一大队、广信区交警大队的民警分别走进辖区,开展“文明交通、绿色出行”交通安全知识宣讲。民警向广大群众宣传“文明交通、绿色出行”的理念,倡导大家争做绿色出行

的引领者,带头选择绿色低碳的出行方式,争做绿色出行的榜样;自觉做到走人行横道线、不闯红灯、不乱穿马路、不翻越交通隔离设施;积极参与文明交通志愿服务,宣传文明交通礼仪,主动劝阻不文明交通行为。

本次主题宣传活动的开展,向广大群众宣传了安全文明出行的日常知识,强化了“文明交通、绿色出行”的理念,为打造平安、绿色、文明的城市道路交通环境营造了浓厚的舆论氛围。



让青年科技人才挑大梁

信江时评

“年轻人是团队的新鲜血液,他们头脑转得快,点子想得多,不仅能活跃气氛,还为解决难题提供了新看法、新思路。”一位航天前辈的感慨,令笔者印象深刻。正是出于这种惜才、爱才之情,许多资深科技工作者甘当绿叶,用心呵护“苗子”,坚定托举“潜力股”,助力一大批青年科技人才崭露头角、发光发热。

近年来,在高校科研院所、科技型企业,越来越多的年轻科研人员开始牵头国家重点科研项目相关的课题研究。与此同时,用人单位对青年科技人才的帮扶力度也越来越大。创新团队蒸蒸日上,创新成果源源不断,关键就在于把握住了人才这个第一资源。

实现高水平科技自立自强,归根结底要靠高水平创新人才。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视青年科技人才队伍建设,出台了一系列改革文件、制度举措。国家重点科研项目实施“揭榜挂帅”制,“破四唯”和“立新标”并举,这些举措为青年科技人才提

供了向上生长的空间,培育了向下扎根的沃土。国家自然科学基金委员会提出将在基础科学中心项目中单设赛道,专门资助最高年龄不超过55周岁、平均年龄不超过50周岁的年轻科研团队;第九届中国科协青年人才托举工程人选名单发布,继续大力扶持有较大创新能力和发展潜力的青年科技人才……一项项真招实招,为青年科技人才创造了更多机遇。

青年科技人才的创新能力、创造力都处于高峰期。如今,不计其数的80后、90后甚至00后活跃在科研一线,在科技创新的赛道上激扬青春、成就梦想。比如,北斗导航、探月探火等重大战略科技任务的许多项目团队成员平均年龄在30多岁。青年科技人才已成为我国科技创新发展的生力军,是国家战略人才力量的重要组成部分。2023年8月,《关于进一步加强对青年科技人才培养和使用的若干措施》印发,提出了更多突破性措施,充分契合了当前科技创新发展的迫切需求,有利于我国青年科技人才队伍建设,更好为实现高水平科技自立自强提供人才支撑。

任何创新成果都离不开人才。把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上,优化人才资源配

置,有利于为未来发展积蓄深厚能量。着眼“到2035年,形成我国在诸多领域人才竞争比较优势,国家战略科技力量和高水平人才队伍位居世界前列”的目标,就要造就规模宏大的青年科技人才队伍,搭建更加合理的科技人才梯队。正因如此,必须帮助青年科技人才在科研黄金时期于突出业绩,加快成长为国家科技领域高层次人才和领军人才和高水平创新团队的重要后备力量。

能否支持青年科技人才挑大梁,当主角、当主角能够激发人的潜能,大考大练助人拔节生长。因地制宜、因时制宜,建立健全符合本单位青年科技人才特点的机制机制,重点在青年科技人才职业早期提供有力有效帮扶,为他们创造更多成长平台和发展机会。同时,继续完善符合青年科技人才特点的评价机制,激励青年科技人才全身心投入到科研上来,产出更多创新成果。

当前,我国科技创新步伐加快,气象万千。多措并举、注重实效,给予青年科技人才更多信任、帮助和支持,为年轻人创造更多机会,我国青年科技人才活力必将得到进一步释放。

(刘诗璐)

稼轩乡 守护“粮袋子”安全

本报讯 黄康 记者蔡霞报道:近日,在《中华人民共和国粮食安全保障法》通过之际,铅山县稼轩乡人大深入学习贯彻习近平总书记关于国家粮食安全的重要论述,积极推动耕地“非粮化”“非粮化”卫片图斑整改,在扛牢国家粮食安全重任中体现人大担当作为。

人大代表们通过“线上+线下”相结合的方式,向群众宣传保护耕地和国家粮食安全的重要性以及相关补助政策,做实做细群众思想工作,提升群众理解度和支持度。同时,号召村内党员、乡贤等一同参与到“非粮化”“非粮化”整改活动中来,进一步营造“人人知晓政策,人

人参与整改”的良好氛围。

通过对照问题清单,人大代表们积极投身耕地“非粮化”“非粮化”整改一线,配合稼轩乡自然资源所图斑整治小组工作人员对每个图斑点位开展排查,同时挨家挨户上门做工作,对个别存在顾虑的农户进行面对面、一对一讲解政策、疏通疑虑。在稼轩乡山头村,有农户违法占用耕地20余亩,该乡人大代表郑凤琴闻讯立即赶往现场耐心劝导,成功劝说该农户进行整改,恢复了耕地原貌。“保护耕地就是保护我们老百姓的粮袋子,身为一人名代表,我们一定要发挥人大代表的的作用,为维护国家粮食安全注入人大力量!”郑凤琴说。

临湖镇法律援助为民解烦忧

玉山讯 “感谢你们的耐心帮助,帮我维护了合法权益,解决了我的困扰。”近日,玉山县临湖镇茗坑村的唐某给玉山法律援助临湖司法所送来了“法律援助感恩难忘 为民解忧情暖人心”的锦旗,表达感谢。

2023年11月21日,临湖镇茗坑村唐某到司法所反映,其女儿被男友起诉并将唐某也作为了被告,诉状中提出了不合理的要求,唐某为此困扰多日。司法所工作人员了解到唐某是退伍军人,因重病丧失了劳动能力,离异后作为低保户独自抚养女儿长大,这次纠纷让其家庭生活面临着更大的困难,工作人员随即为其提供了法律援助。不久后,法院作出公正的判决,唐某的合法权益得到有效维护,唐某为表感谢,主动给临湖司法所赠送了锦旗。

“下一步,我们将继续践行司法为民理念,立足司法行政职能,用心用情为群众提供法律服务,切实维护法律尊严,同时加大宣传力度,提高公民的学法用法守法意识,不断提升群众的获得感、幸福感、安全感。”临湖司法所负责人表示。(金锐 邱荣燕)



赶制灯彩

随着2024年龙年春节临近,省级非物质文化遗产代表性项目万年县灯彩传承人胡明荣正在手工赶制灯彩贺新年。他制作的灯彩作品精美美观,寓意美好,深受广大群众的喜爱。

朱文新 摄

清华镇筑牢国家保密安全线

婺源讯 为弘扬总体国家安全观,婺源县清华镇积极开展保密知识“三进”活动,增强群众的国家安全和保密意识,筑牢保密安全线。

保密知识进校园。该镇召集新入职干部开展保密知识培训会,培训以“提升保密能力 增强保密意识 扎实做好保密工作”为主题展开,阐明了失泄密对国家安全和利益的危害,分析了当前保密工作面临的形势,详细讲解了涉密工作管理基本内容和规范,并结合实际案例和工作经验,对新时代如何做好保密工作提出了指导性意见建议。

保密知识进校园。深入

校园开展保密知识宣传,在清华镇中心小学,镇干部面向学生开展了保密知识宣讲会,分享有关保守国家秘密、维护国家安全的案例,对如何保守国家秘密进行了详细的讲解。

保密知识进村居。组织机关干部发动老党员和乡贤共同入村居社区发放保密知识宣传单并向群众讲解“什么是国家秘密”“怎样保守国家秘密”等相关知识。共发放宣传页500余张,入户宣讲50余户,为辖区党员干部、群众普及保密法律法规知识和保密常识。

(吴音姿)